

# 日本人駐在員・管理者向け マネジメント研修

ベトナムで成果を出したい日本人駐在員の皆様へ  
異文化を理解し、組織力の最大化を図りましょう！

- ◆ ベトナムでのマネジメントを難しく感じていませんか？  
ただ単に指示を出すだけでは、意図が正しく伝わらず、思い通りに進まないことがあります。
- ◆ 現地スタッフと信頼関係、築けていますか？  
相手の価値観や考え方を理解しなければ、円滑なコミュニケーションを取ることは難しくなります。
- ◆ 中長期戦略の構築・経営幹部後継者の育成は出来ていますか？  
自らの成果だけでなく、未来を見据えた人材育成と組織づくりが、持続的な成長に不可欠となります。

## 研修内容

### 第1章：マネジメントと海外拠点管理者の役割を理解する

#### 基本原則編

- ・ 担当者とマネージャーの違い
- ・ 管理者の3大役割
- ・ 管理者の3大スキル
- ・ 管理マネジメント機能（サイクル）

#### ベトナム適応編

- ・ 日本企業の海外拠点マネジメントの特徴
- ・ 日本人の海外拠点管理者の役割
- ・ ディスカッション＆プレゼンテーション  
(海外法人マネジメントの課題)

### 第2章：ビジネス文化の違いを理解し、建設的な対応を考える

#### 基本原則編

- ・ 異文化コンピテンシーとは
- ・ 日本のビジネス文化

#### ベトナム適応編

- ・ 異文化理解の尺度（ホーフステッド指数）
- ・ ベトナムでのべき・べからず集
- ・ ディスカッション＆プレゼンテーション  
(ベトナムでのべき・べからず集)

### 第3章：中長期戦略を構築し、明確な目標設定を行い、展開する

#### 基本原則編

- ・ 戦略計画策定のプロセス
- ・ 重要経営指標:KPIと戦略マップ: BSC
- ・ 収益性・採算性と損益分岐点の把握

#### ベトナム適応編

- ・ 目標の設定（SMARTゴール）
- ・ 生成AIのマネジメントへの活用演習
- ・ 企業訪問や現場視察での企業経営状況のチェック方法

### 第4章：組織の設計と編成を行い、その機能を高める

#### 基本原則編

- ・ 管理原則（専門化、責任権限一致、指揮命令系統一元化、統制範囲、例外管理）
- ・ 組織の編成と形態
- ・ 組織の基本機能の考え方  
(GPRI:目的-役割-プロセス-関係モデル)
- ・ 組織の基本要素の自己診断

#### ベトナム適応編

- ・ 報連相の原則と定着方法
- ・ 外国人とのコミュニケーション手法  
(直接話法、描画法)

### 第5章：経営幹部後継者を育成し、自律的な人材育成のしくみを作る

#### 基本原則編

- ・ 組織における能力開発の3大手段
- ・ 動機付けとエンゲージメントの理論
- ・ コーチングのしかた

#### ベトナム適応編

- ・ タレントプールの構築
- ・ コーチング1on1の実践スキル（ロールプレイ）
- ・ ディスカッション＆プレゼンテーション  
(ベトナムでの育成課題)

### 第6章：リーダーシップスタイルとストレス管理を知り、行動計画をつくる

#### 基本原則編

- ・ リーダーシップのスタイル診断
- ・ ストレスチェックの自己分析の方法と対策

#### ベトナム適応編

- ・ 日本で期待されるリーダーシップとベトナムで期待されるリーダーシップ
- ・ 明日からの行動計画

※順番や内容は変更の可能性がございます。



## 研修のねらい



- 管理者の役割とマネジメントの機能についての重要基本原則を習得する。
- 重要基本原則を学んだ上で、ベトナムの現地法人への実践的適用について学ぶ。
- 現地法人のローカル化・自律化にむけたしくみづくりと自己の行動指針を構築する。

## 対象者



日本人駐在員・管理者

## 講師



### 黒田和光氏 (Kuroda Kazuteru)

- ・ MBA/日本大学大学院グローバルビジネス研究科修了
- ・ Global International Consulting代表
- ・ 公益財団法人日本生産性本部主任経営コンサルタント
- ・ 6年間の米国駐在を含め、アジア諸国を中心に30カ国以上で20年以上にわたり、グローバル研修・コンサルティングを手がけている。
- ・ 2002年より、JICAやAOTSの事業を通じて、ベトナムのローカル企業への経営指導やコンサルティングプロジェクトに従事。
- ・ 2010年にはベトナム人コンサルタント育成業務を行うなど政府関連の多数のプロジェクトに参画。
- ・ 2013年以降は、日系企業向けの従業員満足度調査や工場診断、マネージャー育成プログラムの開発に従事し、各種セミナーの講師を務める。

**AIMNEXT**  
Professional Training & Consulting



### HCM HEAD OFFICE

Nam Giao Building 1, 261-263 Phan Xich Long, Ward 2, Phu Nhuan Dist, HCM

### HANOI REPRESENTATIVE OFFICE

Sao Mai Building, No.19 Le Van Luong St., Thanh Xuan Dist., Hanoi